

**Toetatava tegevuse 3.3 „Eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste ning tagasipöördujate tööturul konkurentsivõimet toetavad tegevused“ tegevuskava perioodil 01.01.2025- 31.12.2025**



## **1. Tegevuste kirjeldus**

Eri keele- ja kultuuritaustaga inimesed, uussisserändajad ja Eestisse tagasipöördujad võivad jääda eesti keele vähese oskuse tõttu Eestis isoleerituks ning nende osalemine tööturul, elukestvas õppes ja mujal on takistatud. Seetõttu on oluline toetada sihtgruppi kuuluvate inimeste töötamist eestikeelses keskkonnas, suurendada nende toimetulekut ning toetada nende värbamist riigi- ja kohaliku omavalitsuse ning nende hallatavatesse asutustesse.

Toetatavat tegevust koordineerib jätkuvalt tööturuteenuste valdkonnajuht ning hangete läbipaistva ja erapooletu hindamise tagamiseks kaasatakse hindamisprotsessi väliseid eksperte. Kommunikatsioonitoe tagamiseks viib Integratsiooni Sihtasutus (*edaspidi* sihtasutus) 2025.a I-II kvartalis läbi riigihanke leidmaks sihtasutusele kommunikatsioonipartner, kes aitab ellu viia teavitus- ja kommunikatsioonitegevusi toetatavatele tegevustele. Teavitus- ja kommunikatsioonitegevustena planeeritakse tegevuskava aastal näiteks keeleõppe eesmärgil tööjõulähetusprogrammis osalenute kogemuslugude avaldamist, mida tutvustatakse nii sihtasutuse kodulehel kui (sotsiaal)meedias. Samuti on kavas tutvustada tööandjatele valmivat juhendmaterjali, kuidas toetada eri keele- ja kultuuritaustaga töötajaid ja praktikante.

### 3.3.4.1 Tööjõulähetusprogrammi pakkumine keeleõppe eesmärgil

Jätkub keeleõppe eesmärgil tööjõulähetusprogrammi pakkumine toetatava tegevuse sihtrühmale. 2025. a alguses planeeritakse läbiviidava riigihanke tulemusena leida partner(id), kes pakuvad tööjõulähetusprogrammi teenust perioodil 2025-2027 vähemalt 600 inimesele. Teenust pakutakse üleriigiliselt, kuid esmane fookus on Ida-Virumaal elaval-töötaval sihtrühmal. Antud piirkonnas on kõige suurem tööjõulähetusprogrammis osalemise vajadus haridustöötajatel, kellel on paremat keeleoskust vaja oma positsiooni hoidmiseks või tõstmiseks tööturul. 2025. aastal on eesmärk, et tööjõulähetuses on käinud või seda alustanud aasta jooksul vähemalt 270 inimest.

Lisaks valmib 2025. a I kvartalis 2024. a läbiviidud tööjõulähetusprogrammi tegevuste analüüs, millega alustati 2024. a IV kvartalis.

Tegevuskava aastal toimuvad koolitusseminarid nii lähetatavaid vastuvõtvatele organisatsioonidele kui ka neile, kus keelelähetus käinu töötab. Vastuvõtvate organisatsioonide puhul pööratakse tähelepanu eelkõige tugiisikutele teadmiste ja nõuannete

jagamisele, lähetatavatele organisatsioonidele pakutakse nõuandeid ja töövahendeid, kuidas hoida ja säilitada keelepraktika ajal saadud keeleoskust.

Lisaks valmib juhendmaterjal tööandjatele, kuidas toetada eri keele- ja kultuuritaustaga töötajate eesti keele omandamisel töökeskkonnas. Valminud materjali tutvustatakse näiteks koolitusseminaridel ja tööjõulähetusprogrammis osalevatele organisatsioonidele.

Tegevuskava aastal planeeritakse kommunikatsioonipartneri toel koguda tööjõulähetusprogrammis osalenute ja nende vastuvõtjate kogemuslugusid, mida tutvustatakse muuhulgas nii sihtasutuse kodulehel kui (sotsiaal)meedias.

#### 3.3.4.2 Praktikaprogrammi pakkumine avalikus sektoris eri keele- ja kultuuritaustaga tudengitele, sealhulgas infopäevade ja koolituste korraldamine tudengitele avaliku sektori tutvustamiseks ja praktikaootuste kujundamiseks

Antud toetatava tegevuse elluviimise aeg oli 1.01.2023-31.12.2024.a.

#### 3.3.4.3 Õppereiside korraldamine Eesti piires ning teistesse Euroopa Liidu riikidesse, et tutvuda parimate tööturu meetmetega, mis suurendavad eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul.

2025. aastal õppereise Euroopa Liidu riikidesse ei toimu.

Koostatakse kokkuvõtte 2023. ja 2024. aastal toimunud õppereisidest Taani, Soome ja Hollandisse ning viiakse läbi (veebi teel) jätkukohtumised nende riikide esindajatega, keda on õppereisidel külastatud. Kohtumiste eesmärk on jagada kogemusi ning uurida, mis on vahepeal lõimumisvallas selles riigis muutunud, kuna mitmes kohas oli alustatud või alustamas reformidega just seoses välismaalt saabunutule suunatud lõimumis- ja tööturumeetmetega.

Kavas on kirjutada või tellida artikkel või artiklite sari teemal, kuidas on teistes riikides toetatud organisatsioonides töökohal lõimumist ning seeläbi tõstetud eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul, ning mida võiks Eesti nendest kogemustest õppida.

2025. aastal on kavas korraldada 1–2 Eesti-sisest õppekäiku koos valdkonna ekspertide ja partneritega. Õppekäigu (-käikude) eesmärk on tutvuda kohapeal, kuidas mitmekesise keele- ja kultuuritaustaga kollektiividega organisatsioonid toetavad oma töötajate lõimumist, sh eesti keele õpet ja praktiseerimist ning kas töötajad on tänu sellele parandanud oma konkurentsivõimet tööturul.

**Tabel 1. Tegevuste ajakava**

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev tegevuskava perioodil	Tegevuse eest vastutaja
3.3.4.1 Tööjõulähetusprogrammi	01.01.2023-	01.01.2025-	Elluviija,

<b>pakkumine keeleõppe eesmärgil</b>	<b>31.10.2029</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>hankepartnerid</b>
Tööjõulähetusprogrammi hanke läbiviimine	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2025-15.02.2025	Elluviija
Tööjõulähetusprogrammi pakkumine	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2025-31.12.2025	Elluviija, hankepartnerid
Juhendmaterjalide loomine	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2025-31.08.2025	Elluviija (hanke)partnerid
Koolitusseminarid	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2025-31.12.2025	Elluviija, (hanke)partnerid
Teavitustegevuse ettevalmistamine ja läbiviimine, sh näiteks info levitamine teenusest ning keelelähete kogemuslugude kogumine ja avaldamine vms	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2025-31.12.2025	Elluviija, hankepartner
<b>3.3.4.2. Praktikaprogrammi pakkumine avalikus sektoris eri keele- ja kultuuritaustaga tudengitele, sealhulgas infopäevade ja koolituste korraldamine tudengitele avaliku sektori tutvustamiseks ja praktikaootuste kujundamiseks</b>	<b>01.01.2023-31.12.2024</b>	<b>X</b>	<b>Elluviija, hankepartnerid</b>
Tegevusi ei toimu	01.01.2023-31.12.2024	X	
<b>3.3.4.3 Õppereiside korraldamine Eesti piires ning teistesse Euroopa Liidu riikidesse, et tutvuda parimate tööturu meetmetega, mis suurendavad eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul</b>	<b>01.01.2023-31.10.2029</b>	<b>01.01.2025-31.12.2025</b>	<b>Elluviija, hankepartner</b>
Kokkuvõtte koostamine 2023. ja 2024. aastal toimunud õppereisidest	01.01.2023-31.10.2029	01.03.2025-30.09.2025	Elluviija
Jätkukohtumised õppereisidel külastatud EL riikide esindajatega	01.01.2023-31.10.2029	01.03.2025-30.11.2025	Elluviija
Teavitustegevuse ettevalmistamine ja läbiviimine, sh näiteks artikli(te) koostamine	01.01.2023-31.10.2029	01.02.2025-30.11.2025	Elluviija, hankepartner
Siseriiklik õppekäik/õppekäigud	01.01.2023-31.10.2029	01.0.2025-30.11.2025	Elluviija

**Tabel 2. Tegevustega seotud näitajad**

<b>Indikaator</b>	<b>Indikaatori nimetus ja mõõtühik</b>	<b>Sihttase tegevuskava aastal 2025</b>	<b>Sihttase (2029)</b>	<b>Selgitus</b>
Väljundnäitaja	Tööjõulähetusprogrammide osalejate arv	450	1140	Vahesihhtaseme andmed esitatakse 2026. a alguses. Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetustes osalemist isiku põhjal.
Väljundnäitaja	Praktikakohtade arv avalikus sektoris. Mõõtühik: arv	40	40	Tegevuse elluviimise periood oli 2023-2024. a
Väljundnäitaja	Ajakohastatud tööjõulähetusprogrammide arv (Mõõtühik: arv)	1	1	Näitajaga mõõdetakse ajakohastatud tööjõulähetuste programmide arvu.
Tulemusnäitaja	Tööjõulähetusprogrammi läbinute arv. (Mõõtühik: osaleja)	300	798	Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetuse ühe täisprogrammi läbimist isiku põhjal, sh võimaldatakse ühele inimesele programmis täismahus osaleda üks kord. Andmed esitatakse 2026. a alguses.
Tulemusnäitaja	Tööjõulähetusprogrammi läbinute hinnang konkurentsivõime paranemisele ühiskonnas. Mõõtühik: protsent	X	90%	Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetuse läbinute tagasisidena esitatud hinnangut programmis osaleja konkurentsivõime paranemise kohta ühiskonnas.